



Realizan El VIII Congreso de Talento Humano



Dos Pinos y Fraijanes
más de tres años
construyendo juntos
oportunidades para las
familias

Los Cebollines
presenta su renovada
propuesta de banquetes y
eventos



El VIII Congreso de Talento Humano aborda el bienestar del trabajador como eje de la evolución organizacional

Con más de 600 profesionales, líderes y tomadores de decisión reunidos, el VIII Congreso de Talento Humano desarrolló una jornada enfocada en el bienestar de las personas y en dos temas que transforman la gestión del talento: la inteligencia artificial y el compliance laboral.

Organizado por la Gremial de Empresas de Outsourcing y Talento Humano, adscrita a Cámara de Industria de Guatemala (CIG), el evento puso a las personas en el centro de la conversación y ofreció una visión integral sobre cómo las organizaciones pueden evolucionar sin perder su dimensión humana.



El bienestar y el ser humano como centro

El Congreso reafirmó que el bienestar es el eje central de la gestión del talento. En ese marco, se destacó que el Plan Estratégico de la Cámara de Industria de Guatemala 2026-2030 incluye entre sus objetivos el desarrollo empresarial sostenible, lo que implica vincular el sector productivo con el desarrollo integral de los trabajadores y su núcleo familiar.

“El trabajador es lo más valioso que tiene una organización. No los edificios, no la tecnología, no los procesos. Las personas. Reconocer el talento es importante, pero reconocer la esencia humana es indispensable. Porque detrás de cada indicador hay una historia, detrás de cada meta hay una familia, detrás de cada jornada hay un sueño”, Andrés Rivera, director de la Junta Directiva de Cámara de Industria de Guatemala.

IA: los candidatos van más rápido que las empresas

Durante la jornada, los participantes analizaron el impacto de la inteligencia artificial en los procesos de selección, desarrollo y gestión del talento. Las cifras presentadas evidencian una asimetría entre candidatos y empresas.

Según el Informe Global sobre IA en la Contratación de Personal 2026, de HireVue1, el 71% de los candidatos ya usa inteligencia artificial para redactar su currículum, el 64% para cartas de presentación y el 46% para preparar entrevistas. En contraste, de acuerdo con Talent Trends 2026: Las nuevas reglas de la contratación, de Michael Page, en Latinoamérica solo el 49% de las empresas usa inteligencia artificial para optimizar sus procesos de selección, mientras que el 63% de los profesionales ya la utiliza para buscar empleo. El mismo informe de HireVue señala que solo el 41% de los equipos de contratación confía plenamente en la inteligencia artificial, por temores relacionados con el sesgo, el cumplimiento normativo y la percepción de los candidatos.



Compliance laboral: alta cobertura, baja independencia

En materia de cumplimiento laboral, el Congreso abordó los retos de las empresas para construir confianza y relaciones de trabajo responsables. Según el informe Líneas éticas en México y Centroamérica 2026, de KPMG3, el 92% de las empresas en Centroamérica cuenta con una línea ética, pero solo el 22% opera a través de terceros independientes. Además, el 85% de los reportes corresponden a temas de capital humano.

Un espacio de referencia para el talento humano en Guatemala

El VIII Congreso de Talento Humano contó con la participación de conferencistas nacionales e internacionales, una agenda enfocada en wellness, liderazgo, cultura organizacional, inteligencia artificial y transformación del trabajo, así como más de 30 espacios comerciales para empresas que buscan conectar con profesionales y tomadores de decisión.

El evento se consolida como un espacio de referencia para la conversación empresarial sobre el presente y futuro de la gestión de personas en Guatemala, y como una oportunidad para conectar a profesionales, empresas, proveedores y líderes alrededor de los principales desafíos del talento humano.

Dos Pinos y Fraijanes más de tres años construyendo juntos oportunidades para las familias

Detrás de cada entrega de leche hay una familia, un niño en proceso de recuperación y una oportunidad para contribuir a su bienestar. Esa es la razón por la que, desde junio de 2023, Dos Pinos trabaja junto a la Municipalidad de Fraijanes para apoyar a familias que enfrentan uno de los desafíos más sensibles para el desarrollo infantil: la desnutrición.

Más de tres años después, ese compromiso reunió nuevamente a representantes de Dos Pinos, autoridades municipales y entidades vinculadas al programa en la aldea Los Verdes, donde se realizó una entrega simbólica de leche a las familias beneficiarias. El encuentro también fue una ocasión para reconocer el camino recorrido y renovar una alianza que ha encontrado en la nutrición, una forma concreta de contribuir al bienestar de la comunidad.

Una alianza que va más allá de entregar leche

El programa nació de la colaboración entre Dos Pinos la Municipalidad de Fraijanes y otras entidades gubernamentales para apoyar a familias con niños diagnosticados con desnutrición. Su propósito no es únicamente facilitar el acceso a leche, sino integrar ese aporte a un proceso de atención en el que participan las autoridades municipales y de salud.

La identificación de los casos, el seguimiento médico y nutricional y la actualización de las familias beneficiarias permiten orientar las entregas según las necesidades de cada hogar. La leche se distribuye mensualmente y el acompañamiento puede extenderse hasta seis meses, mientras se monitorea la evolución de los niños. Además, se contempla la entrega de leche a los demás integrantes de la familia para proteger la ración destinada al menor en recuperación.

Desde el inicio del programa hasta septiembre de 2026, Dos Pinos ha contribuido con la entrega de 2,817 bolsas de leche, equivalentes a 70,575 vasos. La iniciativa atendió a 85 familias en 2023 y amplió su cobertura a 241 familias en 2025. De acuerdo con los registros de seguimiento del programa, la tasa de recuperación de los niños atendidos se ha mantenido entre el 82 % y el 90 % durante su período de operación.



Para Dos Pinos, esta relación con Fraijanes tiene un significado especial: es el municipio donde opera su planta en Guatemala y una comunidad con la que mantiene vínculos que van más allá de su actividad productiva. Desde esa cercanía, la empresa busca aportar sus capacidades y productos a iniciativas que respondan a necesidades concretas y que puedan sostenerse mediante el trabajo conjunto.

Además, la empresa es parte de la COMUSAN, porque consideran que para ser parte de una comunidad deben escuchar, conocer sus necesidades y trabajar de manera coordinada con otras instituciones para atenderlas.

Los Cebollines presenta su renovada propuesta de banquetes y eventos

Los Cebollines ofrece una solución integral para eventos sociales y corporativos, combinando salones versátiles y equipados, menús gastronómicos personalizados y promociones exclusivas de temporada.

Salones para Eventos y Logística

Capacidad: Salones adaptables desde 20 hasta 120 personas.

Equipamiento: Pantallas de proyección, TVs, rotafolios, Wi-Fi, climatización, mobiliario, mantelería variada, cristalería y servicio de bartender.

Área infantil: Disponible en sedes de Zona 10 y Majadas.

Ubicaciones: Plazuela Zona 9, Zona 10, Majadas, Cayalá, Condado Concepción, Alamos, Metrocentro, Petapa y departamentos Amatitlán, Quetzaltenango, Huehuetenango, Chimaltenango, Escuintla, Jutiapa, San Lucas, Cuatro Caminos.

Disponibilidad: Lunes a domingo en horarios de desayuno, almuerzo, refacción y cena. Amplio estacionamiento.

Propuesta Gastronómica

Todas las opciones se complementan con una exhibición de panadería artesanal.

Mesa Social (Reuniones matutinas, convivios, té):

Desayunos: Omelette especial (relleno de queso, jamón, frijoles, plátanos, cream, queso y pan) o Huevos revueltos tradicionales (con longaniza y guarniciones).

Tés: Opción Ciabatta (con papas tajín y flan) u Opción Mexicana (sopa de tortilla, enchiladas, frijoles y pastel tres leches).

Mesa Corporativa (Jornadas de trabajo y capacitaciones):

Refrigerios: Ciabatta de pollo o Dobladas de papa con queso Chihuahua (ambas opciones incluyen cóctel de frutas y café/té).

Almuerzos y Cenas: Pechuga Mostaza y Limón (con soufflé de papa y vegetales) o Parrillada Mixta (puyazo y pollo, chimichurri, arroz a la jardinera y vegetales).

Mesa Navideña (Eventos de gala de fin de año):



Disponibilidad: Reservaciones a partir del 26 de octubre de 2026.

Opciones: Pierna de cerdo a la veracruzana, Pechuga de pavo horneada (gravy/arándanos con bûche de Noël) o Medallón de lomo en tres pimientos (con arroz de Pascuas y berries).

Promociones y Beneficios Especiales

Graduaciones: Cóctel de bienvenida de cortesía (eventos de 20 a 60 personas).

Desayunos sociales: Panadería dulce de cortesía.

Temporada Navideña: Entrada de cortesía (media porción de nachos al pastor por cada 10 personas).

Facilidades de pago: Enlace de pago Visa/BAC, depósitos y transferencias.

Contacto y Reservaciones

Correo de reservaciones: banquetes@gala.com.gt

WhatsApp: 4149-5321 PBX: 2206-0800 / Información: 2416-2000

American Eagle lanza su campaña social “Dona tu Jean” para apoyar a la Fundación Margarita Tejada

American Eagle lanza en Guatemala su campaña social "Dona tu Jean", una iniciativa enfocada en recolectar jeans en buen estado para apoyar a la fundación “Margarita Tejada” que ayuda a niños, niñas, adolescentes y jóvenes con síndrome de Down. Esta misión no solo busca brindar apoyo a aquellos que más lo necesitan, sino que también destaca la importancia de la reutilización de la ropa para ayudar al medio ambiente.

La campaña "Dona tu Jean" inició en Colombia hace 10 años, recolectando a lo largo de este tiempo más de 60.000 jeans y este año llega por tercera vez consecutiva a Guatemala para beneficiar a comunidades de este país, un recorrido que ha recolectado un total de 11.328 jeans.

En muchos hogares, los jeans en buen estado que ya no se usan ocupan espacio en armarios y cajones, cuando podrían ser útiles para aquellos que enfrentan dificultades. "Dona tu Jean" ofrece una oportunidad única para que la comunidad se una en un esfuerzo solidario, proporcionando prendas de vestir que brindan esperanza y apoyo a jóvenes que están luchando contra la adversidad.



Únete a la campaña "Dona tu Jean" y sé parte del cambio positivo dejando tu jean en una de las tiendas físicas de American Eagle a nivel nacional.

Puedes entregar un jean en perfecto estado, de cualquier marca y, a cambio de esto, se otorgará un bono de Q.120 para la compra de un nuevo jean American Eagle.

Fundación Paiz convoca a artistas a formar parte de la 25.ª Bienal de Arte Paiz

Fundación Paiz mantiene abierta la convocatoria para la 25.ª Bienal de Arte Paiz, un espacio de creación e intercambio de arte contemporáneo desde Guatemala dirigido a artistas y colectivos guatemaltecos (mayores de 18 años, residentes en el país o en el extranjero) y a extranjeros con al menos cinco años de residencia en el país.

Bajo la curaduría del especialista mexicano Cuauhtémoc Medina, esta edición se inspira en la metáfora del contrapunto barroco donde conviven múltiples voces sin una interpretación única a través de dos líneas de investigación:

El “a pesar” de lo poético, que reflexiona sobre la invención artística frente a la violencia y el sufrimiento histórico, y La Confederación de Naciones Originarias, que resalta la capacidad crítica e innovadora de artistas de pueblos originarios más allá de la tradición o la identidad. Con ello, la bienal invita a presentar obras en diversos soportes que asuman una postura autocrítica y promuevan la experimentación y el intercambio de saberes.

¿Cómo participar?

Las personas interesadas deberán completar el formulario de postulación en el sitio web de la Bienal y adjuntar el enlace a una carpeta en línea con su hoja de vida, una síntesis de trayectoria artística, un portafolio de 10 a 15 imágenes de obras recientes, el listado de obras con sus fichas técnicas y una propuesta de proyecto para la Bienal.

La propuesta de proyecto deberá incluir un texto conceptual y técnico de entre 500 y 1,000 palabras y de una a tres imágenes que ilustren la obra y su posible instalación. Los expedientes incompletos no serán considerados y no se aceptarán enlaces de WeTransfer. Las especificaciones de archivos y documentos pueden consultarse en las bases oficiales.

Tras la selección del jurado, los artistas candidatos serán notificados a partir del lunes 16 de noviembre de 2026. La curaduría podrá programar visitas o sesiones de trabajo para afinar los proyectos. Los resultados de los artistas seleccionados para integrar la 25.ª Bienal de Arte Paiz se publicarán a partir de enero de 2027.

La convocatoria está abierta del 1 al 30 de octubre de 2026. Las bases completas, los requisitos y el formulario de postulación están disponibles en bienaldearteapaz.org.