



## Supervisión en el AILA permite identificar mejoras y desafíos aún por alcanzar

**Presentan amparo contra SICOM por designación de Superintendente de Competencia**

**La demanda de talento se transforma en Guatemala, empleadores priorizan habilidades**



**Últimas noticias**  
**Bancada Cabal busca declarar lesivo contrato de frecuencia 5G**





## Presentan amparo contra SICOM por designación de Superintendente de Competencia

Tras la renuncia del primer superintendente de Competencia, Jorge Miguel Castillo Castro el 10 de marzo pasado, el Directorio de la Superintendencia de Competencia informó que iniciaría el proceso para la designación del nuevo funcionario.

A tres meses de la dimisión, aún no se ha nombrado al nuevo Superintendente de Competencia.

Bajo la premisa anterior, se presentó una acción de amparo contra el Directorio de la Superintendencia de Competencia (SICOM), con el objetivo de obligar a la institución a convocar un proceso abierto y conforme a ley para elegir a la nueva autoridad, y evitar que se utilicen mecanismos ya agotados para realizar la designación, según el abogado Ignacio Andrade Aycinena.

El profesional del derecho afirmó que consta en actas oficiales, que se ha planteado la posibilidad de seleccionar al sustituto a partir de candidatos de un proceso anterior, una opción que carece de sustento legal de acuerdo al amparo presentado.

Sin un Superintendente, la SICOM no puede investigar prácticas anticompetitivas, sancionar conductas ilegales, autorizar fusiones ni ejercer sus funciones de supervisión, cuando entre en vigencia plena la Ley de Competencia en diciembre de este año.

Actualmente, la entidad está en un proceso de socialización y solo puede emitir recomendaciones y mediar entre algunas situaciones que afecten a los usuarios, clientes y empresas, pero aún no está en funcionamiento pleno.

El recurso planteado afirma que *“esta parálisis impide el desarrollo institucional, limita la ejecución presupuestaria y retrasa la implementación de herramientas clave. En la práctica, la institución existe en la ley, pero tiene grandes obstáculos para avanzar en sus objetivos.”*

El amparo también advierte sobre la ilegalidad de intentar aplicar un artículo transitorio de la Ley de Competencia aplicable solo para la primera elección como base para una nueva designación. La ley es clara: ese mecanismo fue de uso único y ya se agotó.

Esta situación vulnera principios constitucionales fundamentales como la seguridad jurídica, el debido proceso y el derecho de todos los guatemaltecos a optar a cargos públicos en igualdad de condiciones, según la acción interpuesta.

*“Si alguno de los candidatos del proceso anterior tiene interés genuino en el cargo, está en todo su derecho de postularse. Pero debe hacerlo en igualdad de condiciones, dentro de un proceso abierto y transparente. Lo que no puede ocurrir es que se reserve el puesto utilizando un reglamento que la ley ya no autoriza”,* señaló Ignacio Andrade Aycinena, abogado interponente.

Es importante recordar que la ejecución presupuestaria en la SICOM depende del Superintendente de Competencia, lo que podría afectarse considerablemente en el 2026, si continúa sin autoridad administrativa.

## 2.4 millones de jóvenes están empadronados según el TSE



Durante una sesión de trabajo en la Comisión de la Juventud del Congreso, con autoridades del Tribunal Supremo Electoral (TSE), se informó que se avanza en el proceso de empadronamiento de jóvenes en el marco de las Elecciones Generales 2027.

El presidente de la Comisión de la Juventud, Héctor Aldana, sostuvo la reunión de trabajo con Omar Alexander Gereda Franco, delegado del TSE, para abordar temas relacionados con programas dirigidos a la juventud y a las personas con discapacidad. En la actividad híbrida, los legisladores conocieron información sobre los niveles de empadronamiento de la población joven en el país.

En la reunión se indicó que para 2026 la cifra de jóvenes empadronados se sitúa en alrededor de 2.4 millones, lo que refleja una disminución en este segmento de la población electoral.



Ante estos datos, los integrantes de la Comisión manifestaron su preocupación por la falta de campañas de información y motivación orientadas a incentivar a los jóvenes a empadronarse y ejercer su derecho al voto. Asimismo, coincidieron en la necesidad de fortalecer las estrategias de participación ciudadana para involucrar a las nuevas generaciones en los procesos democráticos y fomentar su interés en los asuntos políticos del país.

**liberal GT**  
somos guate

Ecosistema informativo regional



liberalgt.com



Liberal Gt



@GtLiberal

Pauta con nosotros Hp@liberalgt.com



## Supervisión en el AILA permite identificar mejoras y desafíos aún por alcanzar

La primera percepción de Guatemala la recibe el Aeropuerto Internacional La Aurora (AILA) cuando recibe a los visitantes internacionales.

En la actualidad, las autoridades han implementado acciones para fortalecer la seguridad aeroportuaria, modernizar los procesos operativos y mejorar la capacidad de respuesta ante cualquier incidente dentro de la terminal aérea más importante del país.



Estas mejoras fueron supervisadas por el Presidente de la República, Bernardo Arévalo, junto a la ministra de Comunicaciones, Infraestructura y Vivienda (CIV), Norma Zea; el viceministro de Transportes, Fernando Suriano y la embajadora de China (Taiwán), Vivia Chun-Fei Chang.

La comitiva recorrió las instalaciones del AILA y presenció resultados de diversas acciones impulsadas por la Dirección General de Aeronáutica Civil (DGAC), enfocadas en garantizar operaciones más seguras, eficientes y alineadas con los estándares internacionales de la aviación civil.

Entre los proyectos que conocieron destacó la modernización de los controles de acceso a áreas restringidas del aeropuerto. Gracias a la incorporación de nuevas herramientas tecnológicas, hoy es posible verificar en tiempo real la información de las Tarjetas de Identificación Aeroportuaria (TIA), lo que fortalece los controles de seguridad y mantener una mejor trazabilidad de las personas que ingresan a zonas sensibles de la terminal.

También conoció la operación de los nuevos equipos de inspección por Rayos X, los que refuerzan la revisión de pasajeros, equipaje y artículos que ingresan a las áreas de seguridad. Estos equipos cuentan con tecnología de última generación que facilita la detección de objetos prohibidos o restringidos, lo que contribuye a una operación más segura y ágil.



Otro proyecto estratégico visitado fue el sistema de videovigilancia del AILA, desarrollado con apoyo de la Embajada de Taiwán. La iniciativa contempla la instalación de más de 300 cámaras, la creación de un moderno Centro de Monitoreo y la habilitación de un Centro de Control de Incidentes que permitirá mejorar la coordinación y respuesta ante eventos de seguridad.

En este sentido, y aprovechando el acompañamiento de Taiwán, el presidente Arévalo le comentó acerca de las necesidades de cooperación en las que podría colaborar el país.

Entre las necesidades, están el fortalecimiento del recurso humano especializado en seguridad aeroportuaria. Durante la presente administración se ha incrementado el número de agentes AVSEC, lo que amplía la cobertura operativa y fortalece la supervisión en distintas áreas del aeropuerto, considerando que actualmente se cuenta con el equipo, pero aún falta capital humano con capacidades y competencias para realizar esta labor.

A lo anterior se suman las mejoras tecnológicas en los procesos de inspección de vehículos, sistemas biométricos para el control de accesos, mantenimiento de equipos de seguridad, fortalecimiento de la ciberseguridad y adecuaciones en infraestructura destinadas a optimizar las operaciones aeroportuarias.

*“Con este recorrido vimos el conjunto de cambios que hacen que este aeropuerto regrese a funcionar y contar con instalaciones dignas, luego que estuviera a poco de que nos descertificaran.*

*Sin embargo, esta administración se ha concentrado en trabajar en la recuperación del mismo y ahora ha sido calificado como uno de los aeropuertos de América Latina en una revista especializada. Sabemos que falta mucho por hacer, por lo que estamos trabajando en ello”,* manifestó el presidente de Arévalo.

**Al respecto, la ministra Zea expresó:**

*“Pudimos observar los avances que se han logrado en seguridad, lo cual se está sumando a la modernización del Aeropuerto Internacional La Aurora. En muy corto tiempo hemos logrado muchos avances, por ello, el Ministerio de Comunicaciones, Infraestructura y Vivienda está comprometido en seguir trabajando arduamente”.*

En el AILA se puede visualizar la imagen de Guatemala a través del apoyo del Instituto Guatemalteco de Turismo (INGUAT), que instala información de los lugares turísticos y culturales a nivel nacional.



## La demanda de talento se transforma en Guatemala, empleadores priorizan habilidades

La más reciente Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup para el tercer trimestre de 2026 refleja un mercado laboral que continúa generando oportunidades, aunque en un contexto de mayor cautela por parte de los empleadores. En Guatemala, la Tendencia Neta de Empleo se ubicó en 16%, lo que indica que las organizaciones mantienen planes de contratación positivos para los próximos meses, impulsados principalmente por el crecimiento de las empresas y la generación de nuevos puestos de trabajo.

De acuerdo con el estudio, el 32% de los empleadores prevé aumentar su plantilla laboral entre julio y septiembre, mientras que el 46% mantendrá sin cambios sus niveles de contratación. Estos resultados evidencian que, aunque las empresas enfrentan desafíos económicos y ajustes organizacionales, siguen apostando por el talento como un elemento clave para fortalecer su competitividad.

*“Los resultados muestran que las organizaciones están evolucionando hacia modelos de contratación más estratégicos. Hoy no solo se busca cubrir vacantes, sino incorporar talento con habilidades que permitan impulsar la innovación, la productividad y la adaptación a un entorno empresarial cada vez más dinámico”,* afirmó Julio Ramírez, CEO de ManpowerGroup Guatemala.

Entre los sectores con mejores perspectivas de contratación destacan información (57%), finanzas y seguros (43%) y manufactura (30%), industrias que continúan liderando la transformación digital y la modernización de procesos en el país. Asimismo, las empresas con entre 1,000 y 4,999 colaboradores reportan las expectativas más sólidas de contratación, con una tendencia de 43%.

Más allá de las cifras de contratación, la encuesta identifica cambios significativos en las prioridades de los empleadores. El estudio revela que las organizaciones continúan valorando el componente humano dentro de los procesos de reclutamiento, incluso en un entorno donde la inteligencia artificial gana relevancia. La revisión profesional de currículums es considerada la herramienta más valiosa para la contratación (62%), seguida por la automatización de actualizaciones para emparejar candidatos con vacantes y optimizar la toma de decisiones.



La evolución de la fuerza laboral también está redefiniendo las habilidades más demandadas. Las empresas están dispuestas a ofrecer mejores condiciones salariales a profesionales que demuestren competencias como comunicación, colaboración, trabajo en equipo, profesionalismo y ética, reflejada con un (80%). Pensamiento crítico y resolución de problemas con (79%). Paralelamente, crece la demanda de conocimientos relacionados con atención al cliente, operaciones y logística, así como el uso y desarrollo de herramientas de inteligencia artificial.

En comparación con otros mercados, Guatemala se mantiene dentro de una tendencia positiva de contratación, aunque por debajo del promedio global de 26%. Este escenario refleja un mercado laboral en proceso de ajuste, donde las organizaciones priorizan la eficiencia, la especialización y la preparación de su talento para responder a los cambios tecnológicos y económicos que están redefiniendo el futuro del trabajo.

*“Las empresas están enviando un mensaje claro, el futuro del empleo no depende únicamente de la tecnología, sino de la capacidad de las personas para complementarla. Las organizaciones que inviertan en el desarrollo de habilidades humanas, digitales y de liderazgo estarán mejor preparadas para aprovechar las oportunidades que trae la transformación del mercado laboral”,* concluyó Ramírez.

Para ver los resultados completos de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup del tercer trimestre de 2026 visite: [blog.manpowergroupcca.com](http://blog.manpowergroupcca.com) La próxima encuesta se publicará en septiembre y se informarán las expectativas de contratación para el cuarto trimestre de 2026.



@gtLiberal

Contáctenos: [hp@liberalgt.com](mailto:hp@liberalgt.com)



Liberal Gt

## Bancada Cabal busca declarar lesivo contrato de frecuencia 5G



Durante una citación de la bancada CABAL, en el Congreso de la República se informó que se presentará una denuncia contra el contrato que adjudicó la frecuencia de banda 5G a las dos telefonías que operan en Guatemala.

El contrato fue adjudicado por las anteriores autoridades del Ejecutivo. Según indicó el diputado Julio Héctor Estrada, el contrato debe declararse lesivo por parte del presidente Bernardo Arévalo. A quien afirmó que enviaron la información de la adjudicación para que cuente con los elementos suficientes.

Durante este 2026, vence el plazo para que se declaré lesivo el contrato otorgado por la Superintendencia de Telecomunicaciones (SIT), que forma parte del Ministerio de Comunicaciones, Infraestructura y Vivienda (CIV), que fue otorgado en el 2023.

La banda 700 MHz quedó en la Tabla Nacional de Atribución de Frecuencias Radioeléctricas (TNAF), para el uso de servicios móviles y, según el superintendente, se espera que se pueda utilizar para la tecnología 5G, que está en vanguardia y traería un cambio trascendental a Guatemala.

La denuncia que presentará la bancada CABAL incluye al exsuperintendente de la SIT, Marco Antonio Baten Ruíz, quien firmó las adjudicaciones.

Según el diputado Julio Héctor Estrada, se buscará declarar la lesividad para que luego se pueda abrir una nueva licitación que permita que otros oferentes puedan competir.



El diputado Luis Aguirre afirmó que el plazo para que se declaré la lesividad es septiembre de este año.

Participaron en la citación también las autoridades de la Procuraduría General de la Nación (PGN), Superintendencia de Telecomunicaciones (SIT), Dirección de Atención y Asistencia al Consumidor (DIACO), Superintendencia de Competencia (SICOM) y el viceministro del ministerio de Comunicaciones, Infraestructura y Vivienda (CIV).



## Guatemala conmemora el Día Mundial de las Verduras y Hortalizas Frescas

Cada 16 de junio se conmemora el Día Mundial de las Verduras y Hortalizas Frescas, una fecha que destaca la importancia de estos alimentos para la nutrición de las familias y el desarrollo de las comunidades rurales.

Durante 2026, el Departamento de Horticultura de la Dirección de Desarrollo Agrícola impulsa acciones en distintos departamentos para mejorar la productividad, fortalecer las capacidades técnicas de los agricultores y ampliar las oportunidades de comercialización de sus cosechas.

Entre los principales avances destaca el apoyo a productores de cebolla blanca en Guatemala y Chiquimula, así como el fortalecimiento del cultivo de papa en Guatemala,



Huehuetenango, Quiché y Alta Verapaz, mediante asistencia técnica y la entrega de insumos que contribuyen a mejorar el rendimiento y la calidad de la producción.

Asimismo, se desarrollan acciones para reactivar la producción hortícola en comunidades afectadas por eventos climáticos. En Todos Santos Cuchumatán, Huehuetenango, productores reciben apoyo para restablecer cultivos de brócoli, repollo y coliflor; mientras que, en Santa María de Jesús, Sacatepéquez, se impulsa la recuperación del cultivo de arveja china mediante la entrega de semilla certificada.

**La conservación y producción de semillas también forma parte de los esfuerzos institucionales.** En San Juan Comalapa, Chimaltenango, se fortalecen las capacidades para la producción de semillas de hortalizas nativas como amaranto, chipilín y hierba mora, contribuyendo a preservar recursos agrícolas de alto valor para las comunidades.

Asimismo, productores de San Marcos, Quetzaltenango y Quiché reciben acompañamiento especializado para la producción de semilla de papa, mientras que agricultores organizados de ocho departamentos fortalecen sus sistemas de producción de pilones de hortalizas mediante capacitación, asistencia técnica y acceso a insumos.

Además de apoyar la producción, se promueven espacios que permiten a los agricultores obtener mejores ingresos. A través de las Ferias del Agricultor, productores hortícolas comercializan directamente sus cosechas, acercando verduras y hortalizas frescas, inocuas y de calidad a las familias guatemaltecas, sin intermediarios.

En este Día Mundial de las Verduras y Hortalizas Frescas, el MAGA reconoce el trabajo de los productores que día a día abastecen los mercados del país y continúa impulsando acciones para fortalecer una horticultura más productiva, resiliente y sostenible.



## Un éxito total la Séptima Copa Cementos Progreso que unió a los trabajadores del sector construcción a nivel nacional

La Séptima Copa Cementos Progreso, llegó a su gran final en el Estadio Cementos Progreso, donde los equipos clasificados de distintas regiones del país se reunieron para disputar el título nacional de uno de los torneos más representativos para el gremio de la construcción en Guatemala.



La jornada final puso el cierre a un recorrido que durante varias semanas llevó la emoción del fútbol a distintas comunidades del país, conectando a maestros de obra, albañiles y trabajadores del sector construcción a través de una experiencia que combinó sana competencia, convivencia familiar y orgullo por el oficio.

Desde Ciudad de Guatemala hasta Quetzaltenango, Mazatenango, Chiquimula, Cobán y Puerto Barrios, la Copa reunió a cientos de participantes que encontraron en el deporte una oportunidad para representar a sus comunidades, fortalecer vínculos y compartir la pasión por el trabajo en equipo.

Cementos Progreso, marca insignia de Progreso —compañía con unidades de negocio en los sectores de Construcción, Agro, Energía y Desarrollo Inmobiliario—, ha impulsado esta iniciativa como parte de su vínculo histórico con el sector construcción, fortaleciendo espacios de integración que reconocen el valor del trabajo en obra.

La gran final reflejó el esfuerzo acumulado durante todo el torneo. En la cancha, los equipos demostraron entrega, disciplina y determinación para alcanzar el campeonato, mientras que, en las gradas familiares, amigos y aficionados acompañaron una celebración que trascendió el resultado deportivo para convertirse en un

reconocimiento al trabajo diario de quienes contribuyen al desarrollo del país.

### Resultados de la gran final nacional

La edición 2026 de la Copa Cementos Progreso concluyó con el reconocimiento a los equipos y jugadores que destacaron durante la fase final del torneo.

- Campeón nacional: Uspanteco F. C. Premio: Q80,000.00
- Subcampeón nacional: Gigantes de Acero
- Tercer lugar nacional: El Golazo de Javi
- Goleador del torneo: Marlon Arriola, de Golazo de Javi
- Portero menos vencido: Daniel Orozco, de los Gigantes de Acero



### Un torneo que une al gremio constructor

Más allá de la competencia, la Séptima Copa Cementos Progreso reafirmó su propósito de reconocer el esfuerzo, la dedicación y el compromiso de quienes construyen el país desde cada obra.

A lo largo de siete jornadas regionales y una gran final nacional, el torneo recorrió distintas comunidades de Guatemala, creando espacios donde el deporte se convirtió en un punto de encuentro para trabajadores, familias y aliados del sector construcción.

“Esta séptima edición nos permitió recorrer el país y encontrarnos con cientos de personas que comparten la misma pasión por el deporte y por construir. La Copa es una forma de agradecer su esfuerzo, reconocer su aporte al desarrollo de Guatemala y fortalecer los lazos que nos unen como comunidad. Cada equipo, cada familia y cada participante forman parte de una historia que va mucho más allá del fútbol”, afirmó Liliana Padilla, gerente de Marca de Cementos Progreso.

Con esta nueva edición, Cementos Progreso, reafirma su compromiso de seguir impulsando iniciativas que reconozcan el valor de quienes transforman ideas en obras, fortalecen sus comunidades y contribuyen todos los días al progreso y desarrollo de Guatemala.