



## **Estudiantes de Salud y Seguridad Ocupacional viven la seguridad industrial en acción en Planta San Miguel**



## **VESTUARIO Y TEXTILES Una industria en constante innovación**

## **Guatemala gana 71 medallas en la XXXV Copa Internacional de Lucha Olímpica "Pat Shaw" In Memoriam**



## Estudiantes de Salud y Seguridad Ocupacional viven la seguridad industrial en acción en Planta San Miguel

Como parte de su compromiso con la formación técnica y el fortalecimiento de una cultura preventiva, Progreso recibió en Planta San Miguel a estudiantes del

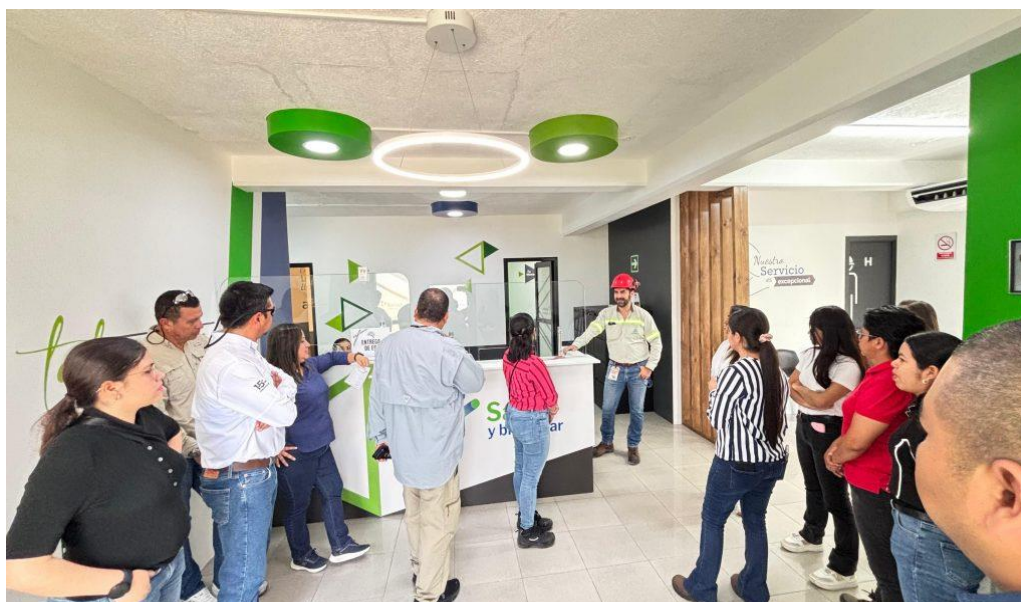
Diplomado de Salud y Seguridad Ocupacional de la Gremial de Seguridad y Salud Ocupacional de la Cámara de Industria de Guatemala, en una jornada diseñada para acercarlos a la realidad operativa de la industria cementera.

Los participantes vivieron una experiencia práctica y participativa orientada a comprender cómo la Seguridad y Salud Ocupacional se integra de forma transversal en cada etapa del proceso productivo, permitiendo evidenciar la aplicación rigurosa de controles protocolos de prevención y estándares que garantizan entornos de

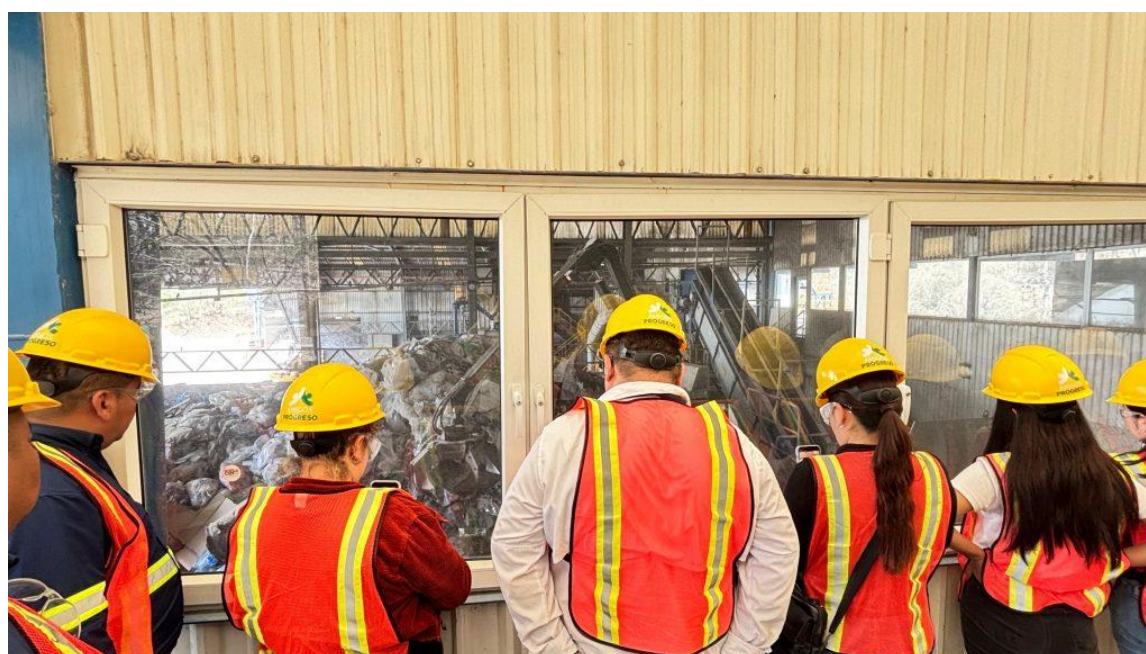
### Aprender haciendo

Durante el recorrido visitaron áreas importantes como materias primas, control central y calidad, evidenciando como en el proceso de cemento se aplican cada una de las normativas de SSO.

También la Planta Proverde, donde se manejan y aprovechan residuos siguiendo normas ambientales y de seguridad. En este espacio, los estudiantes conocieron sistemas avanzados de prevención de incendios y



*Progreso abre las puertas de Planta San Miguel a estudiantes de Seguridad y Salud Ocupacional (SSO), promoviendo una formación práctica basada en estándares reales de seguridad y prevención.*



La visita también incluyó conocer el enfoque integral de la salud a través de clínica de planta. Aquí se habló sobre la prevención de los riesgos, la atención de emergencias y prácticas que promueven el bienestar de los colaboradores.

Esta iniciativa no solo benefició directamente a los 25 participantes, sino que también refuerza el vínculo entre la industria y la academia.

Progreso continúa apostando por espacios que aportan valor al desarrollo profesional, promoviendo una cultura de prevención que trasciende el entorno laboral y se proyecta hacia la sociedad.

En resumen, la visita ayudó a los estudiantes a entender en la práctica lo que aprenden en clase y a fortalecer su formación como futuros profesionales en Seguridad y Salud Ocupacional

## VESTUARIO Y TEXTILES Una industria en constante innovación

La industria global de vestuario y textiles atraviesa una profunda transformación. Tras años marcados por sobre inventarios, ajustes en las órdenes de compra, cambios en los hábitos de consumo y una creciente incertidumbre comercial, las marcas internacionales están replanteando la forma en que gestionan sus cadenas de suministro.

Durante el lanzamiento del Apparel Sourcing Show 2026, VESTEX presentó un análisis sobre la evolución reciente del sourcing (proveeduría) global y las oportunidades que este nuevo escenario representa para Guatemala.

La presentación destacó cómo las cadenas de suministro han evolucionado en los últimos años. Las marcas han pasado de priorizar la producción masiva, los grandes inventarios y las órdenes de largo plazo a modelos enfocados en velocidad de respuesta, flexibilidad, inventarios ajustados y resiliencia. La diversificación de proveedores se ha convertido en una estrategia clave, mientras que factores como el nearshoring y la capacidad de adaptación ganan relevancia dentro de las decisiones de abastecimiento.

A pesar de estos retos, Guatemala se mantiene dentro de las principales bases de abastecimiento utilizadas por marcas estadounidenses. Los resultados más recientes reflejan esta dinámica: durante el primer trimestre de 2026, las exportaciones del sector alcanzaron US\$460.56 millones, registrando un crecimiento de 4.14% en comparación con el mismo período de 2025.



Como parte de esta visión, VESTEX anunció la realización de la 33ª edición del Apparel Sourcing Show, la única feria en Centroamérica que reúne a toda la cadena de suministro de la industria textil y de confección.

El evento contará con la participación de representantes de 27 países y un piso de exhibición de 192 stands, consolidándose como un espacio estratégico para promover negocios, fortalecer la integración regional y analizar las tendencias que están definiendo el futuro de la industria. La feria es una puerta abierta a diferentes mercados que se interesan no solo en el producto terminado sino en la diversidad de proveedores de la cadena que allí se presentan, al igual que las nuevas tecnologías e innovaciones que año con año se muestran en el evento.

## Guatemala gana 71 medallas en la XXXV Copa Internacional de Lucha Olímpica “Pat Shaw” In Memoriam



El 5 y 6 de junio, Guatemala fue el escenario de la XXXV Copa Internacional de Lucha Olímpica “Pat Shaw” In Memoriam, uno de los eventos más importantes de la lucha olímpica en el continente, que reunió en el Parque Erick Barrondo a 18 países y más de 400 atletas en las modalidades de lucha libre femenina, lucha libre masculina y lucha grecorromana.

Durante dos días de intensas competencias, el talento guatemalteco brilló sobre el colchón al conquistar un total de 71 medallas: 27 de oro, 21 de plata y 23 de bronce, reflejando el crecimiento y el alto nivel competitivo que ha alcanzado la lucha olímpica nacional.

**El medallero por categorías quedó conformado de la siguiente manera:**

- **U-15: 7 medallas de oro, 4 de plata y 5 de bronce, para un total de 16 medallas.**
- **U-17: 11 medallas de oro, 3 de plata y 9 de bronce, sumando 23 medallas.**
- **U-20: 8 medallas de oro, 9 de plata y 5 de bronce, para un total de 22 medallas.**
- **Senior: 1 medalla de oro, 5 de plata y 4 de bronce, alcanzando 10 medallas.**

Estos resultados consolidan el crecimiento de la lucha olímpica guatemalteca y son el reflejo del esfuerzo y compromiso de atletas, entrenadores, cuerpo técnico, dirigentes y familias, quienes trabajan día a día para seguir posicionando a Guatemala como una potencia regional en esta disciplina.

## Delegación empresarial guatemalteca realizará misión comercial a República Dominicana para fortalecer oportunidades de negocio

Con el objetivo de fortalecer la presencia de la oferta exportable guatemalteca en el Caribe y abrir nuevas oportunidades comerciales para las empresas nacionales, la Asociación Guatemalteca de Exportadores AGEXPORT realizará una misión comercial a República Dominicana del 22 al 25 de junio en Santo Domingo, con la participación de una delegación conformada por más de 35 empresarios guatemaltecos la mayor delegación que Guatemala ha enviado a ese destino en el marco de una misión comercial de AGEXPORT.

Esta actividad es organizada por la Unidad de Negocios Internacionales de AGEXPORT, como parte de los esfuerzos institucionales para promover la internacionalización de las empresas guatemaltecas, facilitar conexiones comerciales de alto valor y fortalecer la presencia del país en mercados estratégicos de la región.

La delegación estará integrada por empresas de los sectores de alimentos y bebidas, cosméticos e higiénicos, muebles, plásticos, productos agrícolas y servicios reflejando la diversidad, calidad y capacidad exportadora de Guatemala.

La misión contará con el acompañamiento de autoridades de AGEXPORT y del Ministerio de Relaciones Exteriores de Guatemala, reafirmando el compromiso conjunto del sector público y privado



de impulsar la internacionalización de las empresas guatemaltecas, fortalecer los vínculos comerciales con mercados estratégicos y promover una agenda de crecimiento económico basada en más exportaciones, más negocios y más empleo.

### Un mercado con sólidos vínculos comerciales

República Dominicana es ya un mercado relevante para Guatemala. Según datos de Banco de Guatemala, en 2025, las exportaciones guatemaltecas hacia ese destino alcanzaron US\$ 282.07 millones. Entre los principales rubros exportados destacan cosméticos y artículos de tocador, productos de higiene, preparaciones alimenticias, azúcares y confitería, grasas y aceites, productos farmacéuticos, plásticos y productos de madera, varios de ellos vinculados a los sectores que participan en esta misión.

## La demanda de talento se transforma: empleadores priorizan habilidades humanas, tecnología e innovación en Guatemala

La más reciente Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup para el tercer trimestre de 2026 refleja un mercado laboral que continúa generando oportunidades, aunque en un contexto de mayor cautela por parte de los empleadores. En Guatemala, la Tendencia Neta de Empleo se ubicó en 16%, lo que indica que las organizaciones mantienen planes de contratación positivos para los próximos meses, impulsados principalmente por el crecimiento de las empresas y la generación de nuevos puestos de trabajo.

De acuerdo con el estudio, el 32% de los empleadores prevé aumentar su plantilla laboral entre julio y septiembre, mientras que el 46% mantendrá sin cambios sus niveles de contratación. Estos resultados evidencian que, aunque las empresas enfrentan desafíos económicos y ajustes organizacionales, siguen apostando por el talento como un elemento clave para fortalecer su competitividad.

Entre los sectores con mejores perspectivas de contratación destacan información (57%), finanzas y seguros (43%) y manufactura (30%), industrias que continúan liderando la transformación digital y la modernización de procesos en el país. Asimismo, las empresas con entre 1,000 y 4,999 colaboradores reportan las expectativas más sólidas de contratación, con una tendencia de 43%.

Más allá de las cifras de contratación, la encuesta identifica cambios significativos en las prioridades de los empleadores. El estudio revela que las organizaciones continúan valorando el componente humano dentro de los procesos de reclutamiento, incluso en un entorno donde la inteligencia artificial gana relevancia. La revisión profesional de currículums es considerada la herramienta más valiosa para la contratación (62%), seguida por la automatización de actualizaciones para emparejar candidatos con vacantes y optimizar la toma de decisiones.



La evolución de la fuerza laboral también está redefiniendo las habilidades más demandadas. Las empresas están dispuestas a ofrecer mejores condiciones salariales a profesionales que demuestren competencias como comunicación, colaboración, trabajo en equipo, profesionalismo y ética, reflejada con un (80%). Pensamiento crítico y resolución de problemas con (79%). Paralelamente, crece la demanda de conocimientos relacionados con atención al cliente, operaciones y logística, así como el uso y desarrollo de herramientas de inteligencia artificial.

En comparación con otros mercados, Guatemala se mantiene dentro de una tendencia positiva de contratación, aunque por debajo del promedio global de 26%. Este escenario refleja un mercado laboral en proceso de ajuste, donde las organizaciones priorizan la eficiencia, la especialización y la preparación de su talento para responder a los cambios tecnológicos y económicos que están redefiniendo el futuro del trabajo.

Para ver los resultados completos de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup del tercer trimestre de 2026 visite: [blog.manpowergroupcca.com](http://blog.manpowergroupcca.com)

La próxima encuesta se publicará en septiembre y se informarán las expectativas de contratación para el cuarto trimestre de 2026.