

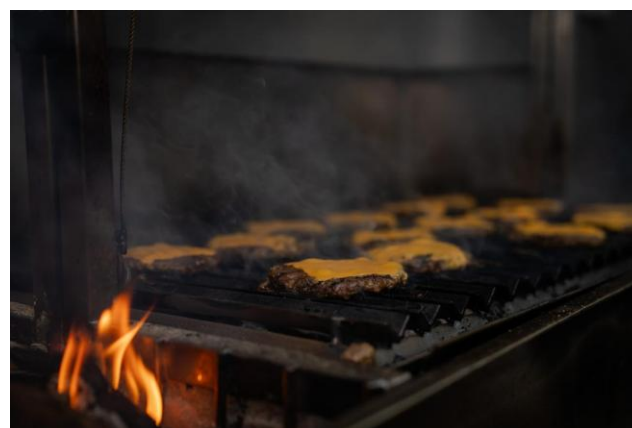


**El 72% de las empresas en Guatemala enfrenta el desafío de retener al talento joven**

**Caso UNOPS:  
Juez ordena embargo del 35%  
del salario del ministro de  
MSPAS**



**Últimas noticias  
La cadena de  
hamburguesas Del Puente  
llega a Nogales Cayalá,  
zona 16**







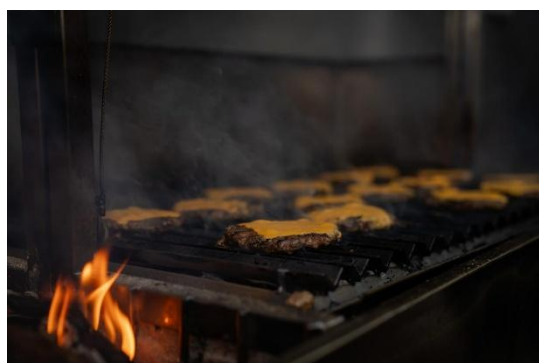
## Por falta de quorum en la Junta Directiva concluye sesión en el Congreso



Los oficialistas también buscaban presentar una moción privilegiada, según indicaron para destituir a quienes indican que buscan violentar la democracia.



Mientras, Mynor de la Rosa de la Bancada VAMOS indicó que analizarán responsabilidades para quienes rompieron el quorum.



*“Hoy es un día muy especial para nuestra familia Del Puente. Con esta apertura en Cayalá reafirmamos nuestro compromiso de seguir ofreciendo una experiencia diferente, manteniendo viva la pasión que nos inspira desde su origen: carne de res 100% de calidad, ingredientes frescos y el cariño que nos caracteriza en cada preparación”,* señaló Ricardo Oliva, Gerente General de Hamburguesas Del Puente.

**8 de noviembre de 2025**  
**Centro de Convenciones Visión,**  
**zona 14**  
**15:30 horas**







ALIMENTOS  
& BEBIDAS

CONECTADOS POR LA CIENCIA,  
COMPROMETIDOS CON EL DESARROLLO

Conectados por  
la ciencia,  
comprometidos  
con el desarrollo.

Regístrate aquí



29 octubre 2025

08:00 - 17:00 hrs.  
Hotel Westin Camino Real



Media partner



eventos@industriaguatemala.com | PBX: 2380-9000 Ext. 117/224

www.industriaguatemala.com

## Caso UNOPS: Juez ordena embargo del 35% del salario del ministro de MSPAS

La Fiscalía Especial Contra la Impunidad (FECI) celebró audiencia ante el Juzgado Noveno Pluripersonal de Primera Instancia Penal, Narcoactividad y Delitos contra el Ambiente de Guatemala, que ejerce el control jurisdiccional del Caso UNOPS: Corrupción Presidencial.

En la diligencia participó también la Procuraduría General de la Nación (PGN) como agraviado, en representación del Estado de Guatemala.

Como resultado de la audiencia, el juez ordenó el embargo del equivalente al 35 % del salario del Ministro de Salud Pública y Asistencia Social (MSPAS), Joaquín Barnoya Pérez, el cual se hará efectivo en caso de que se realice cualquier pago o desembolso a UNOPS.

Con antelación, la Fiscalía de Extinción de Dominio del Ministerio Público (MP), había emitido medida cautelar que ordenaba al Ejecutivo no pagar 912 millones de dólares a **UNOPS** por supuestas anomalías en la suscripción de un convenio.



Esta medida fue ratificada al MP por el juez de extinción de dominio.

El pasado 21 de octubre, en conferencia de prensa, la FECI, informó del caso.

El fiscal Rafael Curruchiche explicó que la investigación surgió a raíz de denuncias presentadas en abril de 2024, en las cuales se señalaban presuntos hechos de corrupción y abuso de autoridad en el manejo de fondos públicos.

Supuestos hallazgos de la investigación: el agente fiscal Mario Véliz detalló que se establecieron irregularidades graves en la firma del memorándum suscrito por el Ministerio de Salud y UNOPS, documento que se ejecutó sin la aprobación del Congreso de la República, a pesar de que el artículo 171, literal L, de la Constitución Política de la República de Guatemala, establece que la aprobación de tratados y convenios internacionales es atribución exclusiva del Congreso.

La FECI indicó que esta era la primera etapa de la investigación y que continuaría las diligencias, además solicitó ordenes de captura y presentaría acciones de antejuicio, contra el ministro Barnoya y el diputado Samuel Pérez.

### La postura del presidente Bernardo Arévalo:

*“todo el mundo sabe quién es Curruchiche, todo el mundo sabe quién es el Ministerio Público. Son un grupo que se ha dedicado a fomentar la corrupción y la impunidad en el país de manera desvergonzada. Son factores y promotores de corrupción que acusan a inocentes y dejan libres a culpables.*

*Los casos, ustedes los conocen, cada uno de ellos, desde por qué no juzgan, por ejemplo, o no hay resultados en los temas como lo de las vacunas o temas como el caso B-410, hasta por qué inventan casos como el que se están inventando ahora, que es una ficción, el secretario le gusta decir fantasías animadas de ayer y de hoy, es verdaderamente ridículo. (Habría que empezar por preguntarles dónde están los terrenos que vendimos a China, hace, ¿cuánto?, hace dos meses o tres meses sacaron la noticia y una denuncia de que hacían una investigación porque le habíamos vendido terrenos de Puerto Quetzal a la República Popular China. Hacen investigaciones absolutamente, hacen acusaciones absolutamente irresponsables que no son más que en función, en este caso, de su desesperación.*

*Están desesperados.”*



## Epson presentó la SureColor S7170 en el mercado guatemalteco

En los últimos años, la forma en que las personas interactúan con su entorno ha cambiado de manera acelerada. La tecnología ha transformado no solo la manera en que nos comunicamos, sino también cómo percibimos los espacios que habitamos, los productos que consumimos y los mensajes que nos rodean. En este escenario, lo perceptible cobra una relevancia aún mayor: lo que vemos y cómo lo vemos influye directamente en nuestra experiencia.

A pesar del auge de lo digital, los formatos impresos siguen siendo fundamentales. Su capacidad para ofrecer experiencias tangibles y memorables los mantiene vigentes en un mundo donde lo físico aún tiene un valor único. Según un análisis del Mordor Intelligence, se estima que el mercado global de impresión comercial alcanzará los 500.87 millones de dólares en 2029, impulsado por la demanda de soluciones gráficas de alta calidad y la constante innovación tecnológica.



Conscientes de esta evolución, diseñadores gráficos, agencias de publicidad, rotulistas, decoradores y especialistas en branding buscan aliados para proyectos donde la fidelidad visual y la consistencia cromática son clave para comunicar con precisión, por ello, Epson responde a las necesidades del sector gráfico actualizando su nueva Serie S, una línea de impresoras de gran formato dirigida a empresas dedicadas a la señalización, rotulación, publicidad exterior y producción gráfica para eventos, así como a proveedores de servicios que buscan ampliar su oferta con equipos de alto rendimiento.

Entre sus modelos, uno que destaca en esta industria es la SureColor S9170, pensada para impresiones de alta gama. Su versatilidad permite trabajar en aplicaciones especializadas como empaques de corta escala, decoración personalizada y gráficos de alto impacto visual. Su capacidad para imprimir sobre una amplia variedad de sustratos y su gama cromática extendida se convierte en una herramienta ideal para creativos de distintas industrias.

Asimismo, la compañía incorpora al mercado guatemalteco la SureColor S7170, pensada para quienes buscan una solución confiable, productiva y con excelente relación costo-beneficio para aplicaciones tanto en interiores como exteriores. Este modelo cuenta con tecnología de cabezales PrecisionCore, tintas UltraChrome GS3 en presentación de 800 mL y un sistema avanzado de manejo de medios que garantiza estabilidad en cada impresión.

*“Con esta nueva generación de impresoras, buscamos ofrecer soluciones que respondan a las necesidades reales del mercado: calidad, eficiencia y sostenibilidad. Queremos que nuestros clientes puedan trabajar mejor, con menos costos y mayor impacto visual”,* comentó Christian Sánchez, gerente de Canales Especializados de la vertical Industrial de Epson.

Para fortalecer su presencia en Guatemala, Epson incorpora a Novocolor como nuevo socio estratégico. Esta decisión se basa en la amplia trayectoria de la empresa en el mercado local, su sólida red de distribución y su reconocida capacidad para ofrecer soporte técnico y atención postventa de calidad.

*“La alianza con Epson nos permite acercar tecnología de última generación a más clientes en todo el país. Nuestra experiencia en el sector gráfico y nuestra infraestructura nos permite acompañar a los negocios en su crecimiento”,* expresó Rodolfo Cruz, gerente de Mercadeo de Novocolor.

Con esta asociación, la compañía ampliará su cobertura más allá de la ciudad capital, acercando soluciones de impresión a sectores como señalización, retail, publicidad y decoración. La disponibilidad inmediata de insumos y repuestos, junto con el soporte técnico especializado, garantiza la continuidad operativa de los negocios que apuestan por esta nueva generación de impresoras.

Además del lanzamiento de la Serie S, la marca reafirma su compromiso con la innovación digital a través de la plataforma Epson Cloud Solution PORT. Esta herramienta en la nube permite a los usuarios monitorear en tiempo real el estado de sus equipos, el consumo de tinta, la productividad y el mantenimiento preventivo. Con esta solución, las empresas pueden optimizar sus recursos y mejorar su eficiencia operativa desde cualquier lugar.



@gtLiberal

Contáctenos: [hp@liberalgt.com](mailto:hp@liberalgt.com)



Liberal Gt



## Habilitan puente Tubac II entre Villa Nueva y San Miguel Petapa

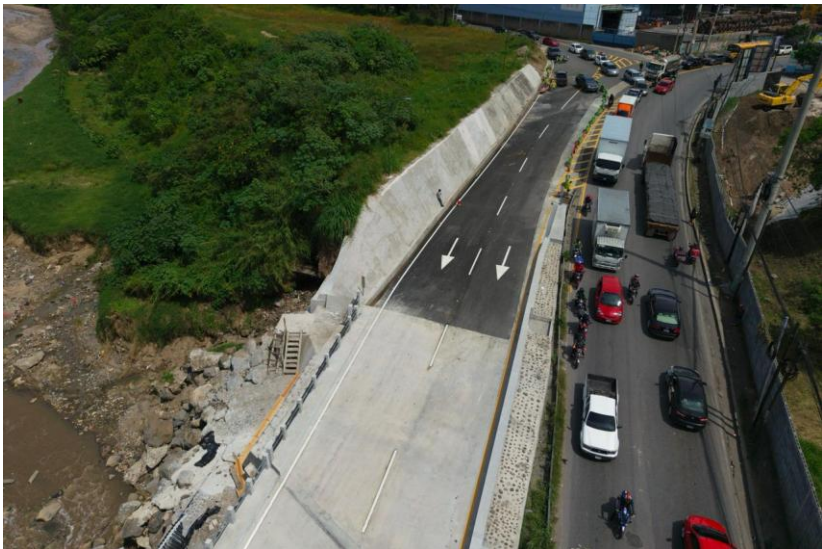


Vecinos de Villa Nueva, San Miguel Petapa y sectores aledaños finalmente cuentan con una conexión vial más fluida y segura gracias a la habilitación del Puente Tubac II, una obra que estuvo abandonada por administraciones anteriores y que hoy se convierte en una solución concreta para más de un millón de personas que transitan a diario por el sur del departamento de Guatemala.

El Ministerio de Comunicaciones, Infraestructura y Vivienda (CIV), a través de Covial, retomó y culminó este proyecto.

Con una longitud de 34 metros y un ancho de 8 metros, el Puente Tubac II ofrece ahora dos nuevos carriles que se suman a los del Puente Tubac I, reduciendo los embotellamientos y facilitando la circulación hacia la ciudad capital.

La estructura fue reforzada con cimentaciones profundas, zapatas estructurales, losas de aproximación, señalización y obras de protección sobre el río Platanitos, garantizando seguridad y durabilidad.



La obra beneficia directamente a los conductores, transporte público y peatones que enfrentaban a diario largos congestionamientos en el sector. Además, la Municipalidad de Villa Nueva apoyó en la etapa final con trabajos de ampliación vial, mientras que las policías municipales de tránsito de Villa Nueva y San Miguel Petapa coordinaron el paso vehicular para facilitar la transición.

El Puente Tubac II es ejemplo del esfuerzo conjunto entre instituciones y autoridades locales por recuperar proyectos abandonados, transformándolos en infraestructura útil y funcional que mejora la calidad de vida y la movilidad de miles de guatemaltecos.

**La inversión para rehabilitar el puente Tubac II fue de Q. 24 millones 588,867.90, informó el CIV.**



## 41,637 retornados guatemaltecos han vuelto al país en el 2025

El Instituto Guatemalteco de Migración (IGM), a través del Centro de Recepción de Retornados (CRR) y en coordinación con más de doce instituciones, continúa fortaleciendo el programa de asistencia para los retornados a Guatemala.

### Personas guatemaltecas migrantes retornadas durante el 2025

Del 1 de enero al 26 de octubre de 2025, el CRR ha acompañado el retorno de 41,637 guatemaltecos migrantes retornados, con el siguiente detalle:

Desde Estados Unidos, retornaron al país 36,783 personas, de las cuales 35,127 son adultos, 859 niñas, niños y adolescentes acompañados, 176 niñas, niños y adolescentes no acompañados y 621 unidades familiares.

Por otra parte, desde México se registró el retorno de 5,475 personas, transportadas en 13 vuelos y 302 buses. De este total, 4,948 son adultos, 173 niñas, niños y adolescentes acompañados, 354 niñas, niños y adolescentes no acompañados y 114 unidades familiares.

Durante el mes de octubre se ha registrado la llegada de 4,327 guatemaltecos en 46 vuelos, manteniendo una operación constante y efectiva en el CRR.

### Centro de Atención y Registro (CAR)

El CRR es el punto de conexión para que los connacionales accedan voluntariamente al Centro de Atención y Registro (CAR), donde reciben información sobre el Plan Retorno al Hogar, impulsado por el Gobierno del presidente Bernardo Arévalo y la vicepresidenta Karin Herrera.

El CAR opera bajo un modelo de coordinación interinstitucional, en el que participan entidades gubernamentales y organizaciones de apoyo. Esta articulación permite ofrecer un servicio integral, orientado a facilitar la reintegración de las personas migrantes retornadas a la vida comunitaria, con acceso a programas de educación, empleo y desarrollo social.

Durante el 2025, se han realizado 10,046 entrevistas con el objetivo de brindar acompañamiento y canalizar distintos servicios destinados a cubrir necesidades urgentes y promover su bienestar.

Este programa convierte el retorno en una oportunidad de desarrollo, facilitando el acceso a:

- Oportunidades laborales
- Capacitación técnica
- Certificación de competencias
- Orientación y vinculación laboral





## El 72% de las empresas en Guatemala enfrenta el desafío de retener al talento joven

Cuatro organizaciones unieron esfuerzos para presentar los resultados de dos estudios sobre empleabilidad juvenil en Guatemala, elaborados por ManpowerGroup – Junior Achievement Guatemala (JAG) y GAN Guatemala – CACIF, con el apoyo de Guatemala No Se Detiene. Ambos análisis ofrecen una visión integral de los desafíos que enfrenta el país para fortalecer la inserción laboral de los jóvenes y mejorar su permanencia en el empleo formal.

El estudio de ManpowerGroup y JAG, enfocado en jóvenes de nivel diversificado y técnico, revela que el 72% de las organizaciones en Guatemala considera más difícil retener al talento joven que atraerlo. Aunque el 83% de las empresas ha contratado jóvenes en el último año y el 76% planea seguir haciéndolo, la falta de experiencia (66%), la rotación temprana y las expectativas salariales elevadas siguen siendo los principales retos. Del lado de los jóvenes, la mayoría busca oportunidades en Ventas y Atención al Cliente (35%), utiliza redes sociales (80%) y referencias personales (63%) para encontrar empleo, y considera que un salario competitivo (37%), la flexibilidad de horario (19%) y el crecimiento profesional (16%) son los factores más importantes al elegir un trabajo.

*“En Junior Achievement trabajamos desde hace más de tres décadas para conectar el aula con el mundo laboral. Este estudio confirma la urgencia de seguir fortaleciendo los programas que preparan a los jóvenes para su primera experiencia laboral y, al mismo tiempo, ayudar a las empresas a crear entornos donde el talento joven quiera quedarse y crecer”,* expresó José Herrera, director ejecutivo de JAG.



El segundo estudio es resultado de una encuesta realizada a estudiantes de nivel universitario, desarrollada por GAN Guatemala - CACIF, y la Mesa de Capital Humano de la iniciativa Guatemala No Se Detiene, y presenta la visión de más de 1,200 jóvenes sobre su preparación, expectativas y competencias para acceder al empleo formal.

*“Como país, tenemos el bono demográfico a nuestro favor, pero necesitamos fortalecer el puente entre la educación y el empleo formal. Esta investigación, que complementa el Estudio de Brechas de Talento 2024, nos permite entender mejor qué buscan los jóvenes y cómo las instituciones de educación superior y las empresas pueden trabajar juntas para*

*responder a esas expectativas”,* destacó Ligia Chinchilla, coordinadora de la Mesa de Capital Humano de Guatemala No Se Detiene.

Las expectativas salariales muestran una desconexión con la realidad del mercado: los estudiantes universitarios que trabajan esperan ganar Q15 mil mensuales al graduarse, frente a Q11 mil entre quienes aún no laboran. En contraste, los salarios promedio reales del país muestran que los profesionales con posgrado universitario perciben alrededor de Q17,700, mientras que quienes cuentan con pregrado ganan unos Q9,500.

Por industria, los sectores de tecnología (Q14,300) y construcción (Q12,600) son los mejor remunerados, mientras que los de servicios financieros (Q5,100) y call centers (Q6,000) presentan los salarios más bajos, según el Estudio de Brechas de Talento del 2024.

*“La empleabilidad juvenil no se trata solo de conseguir un trabajo, sino de construir una carrera sostenible. Los datos muestran que las empresas deben apostar por estrategias de retención, liderazgo inclusivo y desarrollo continuo si quieren aprovechar realmente el potencial de las nuevas generaciones”,* indicó Ricardo Gálvez, gerente de ManpowerGroup Guatemala.

El estudio de GAN y Guatemala no se Detiene también evidencia que los universitarios se perciben fuertes en competencia como pensamiento crítico, gestión del tiempo y orientación al servicio, pero reconocen debilidades en competencia como negociación y persuasión, habilidades que mejoran con la experiencia laboral.

*“Los hallazgos reafirman la importancia de una agenda compartida entre el sector productivo y las universidades para formar competencias relevantes, promover la formación dual y generar oportunidades que eviten la fuga de talento”,* agregó Elisa Monteros, directora de Proyección Institucional de CACIF.

Ambos estudios coinciden en la urgencia de fortalecer la conexión entre la educación y el mercado laboral, fomentar pasantías y programas duales, así como reforzar el desarrollo de competencias blandas que permitan a los jóvenes no solo acceder, sino permanecer y crecer dentro del empleo formal.

Los resultados de dichas encuestas se presentaron durante un evento que contó con la participación de representantes del sector empresarial, educativo y público, quienes además formaron parte de un panel de análisis multisectorial que discutió los hallazgos y compartió propuestas para impulsar la empleabilidad juvenil en el país.