



Fundación Bi clausura con éxito el tercer año del programa “Soy Líder”



**McDonald's
anuncia la
apertura de su
nuevo restaurante
en Santa Cruz
Muluá, Retalhuleu**

**Ricardo Castillo
Sinibaldi culmina
una trayectoria de
44 años en la Junta
Directiva del
Intecap**



Ricardo Castillo Sinibaldi culmina una trayectoria de 44 años en la Junta Directiva del Intecap

El Instituto Técnico de Capacitación y Productividad –Intecap– anuncia que el señor Ricardo Castillo Sinibaldi concluye su destacada labor como miembro de su Honorable Junta Directiva, tras 44 años de servicio ininterrumpido dedicados a fortalecer la formación profesional, la productividad y la competitividad en Guatemala.

Más que un directivo, a quien con profundo respeto y admiración llamamos “Don Ricardo”, ha sido un visionario comprometido con el desarrollo humano. Su liderazgo dejó una huella profunda en la historia del Intecap, impulsando proyectos y centros de capacitación que hoy benefician a miles de guatemaltecos.



Entre sus aportes más significativos destaca su participación en la creación del Fondo de Becas Talento, una iniciativa que nació en la Junta Directiva con el propósito de brindar oportunidades de capacitación a personas con potencial, pero con limitaciones económicas. Su visión fue clave para que este fondo tuviera un enfoque sostenible, garantizando apoyo continuo a las nuevas generaciones.

Durante su trayectoria, Don Ricardo también promovió el Galardón a la Productividad y Competitividad, instituido en 2004 por el Intecap como símbolo de excelencia y compromiso con el país. Este reconocimiento distingue cada año a las empresas que transforman y generan impacto positivo en su entorno.

Su liderazgo trascendió las fronteras del Intecap. A lo largo de su vida, ha ocupado cargos directivos en instituciones de gran relevancia nacional, como la Empresa Eléctrica de Guatemala, el Instituto Guatemalteco de Seguridad Social (IGSS), el CACIF, la Cámara de Industria de Guatemala y el IRTRA, entidad que preside desde hace varios años.

Por su destacada labor, ha sido reconocido con la Orden del Quetzal en Grado Gran Cruz, el Golden Ticket Award, y su ingreso al Salón de la Fama de IAAPA y de la World Waterpark Association.

McDonald's anuncia la apertura de su nuevo restaurante en Santa Cruz Muluá, Retalhuleu



McDonald's anuncia con entusiasmo la gran apertura de su nuevo restaurante en Santa Cruz Muluá, Retalhuleu, siendo el primero en el municipio, el segundo en el departamento y el 120 a nivel nacional. Ubicado en la entrada a Cantón Siglo I, este establecimiento ofrece la experiencia de la marca, oportunidades de empleo e innovaciones significativas.

Comprometido con el medio ambiente, este restaurante integra diversas iniciativas sostenibles. Esto incluye mobiliario fabricado con materiales reciclados, chorros ahoradores de agua, una planta de tratamiento de aguas residuales, paneles solares que ayudan a reducir hasta un 15% el consumo de energía eléctrica y basureros para la separación de desechos.

Además, como parte de su compromiso con la comunidad, durante el evento de inauguración, McDonald's realizó un donativo de Q20,000.00 en especie a los Bomberos Municipales Departamentales de Santa Cruz Muluá.

McDonald's Santa Cruz Muluá estará abierto de lunes a domingo de 6:00 a.m. a 11:00 p.m., ofreciendo un amplio horario para que los invitados puedan deleitarse con los deliciosos productos.

Fundación Bi clausura con éxito el tercer año del programa “Soy Líder”



Más de 6,000 niños y jóvenes fortalecen sus habilidades de liderazgo con certificación internacional

Fundación Bi, en alianza con FranklinCovey Guatemala, celebró la clausura del programa “Soy Líder”, iniciativa que durante tres años (2023-2025) formó a más de 6,000 niños y jóvenes y 100 docentes de 13 centros educativos del país en habilidades esenciales para la vida del siglo XXI: liderazgo, rendición de cuentas, adaptabilidad, habilidades interculturales, iniciativa, autodirección, responsabilidad, solución de problemas, comunicación, creatividad, colaboración, integridad y pensamiento crítico.

Durante el evento, los 13 centros educativos recibieron la certificación internacional “Leadership School Certification”, tras completar las tres etapas del programa:

- Año 1 (2023): Los 7 Hábitos de la Gente Altamente Efectiva
- Año 2 (2024): Encuentra tu voz
- Año 3 (2025): Sostén tu voz, culminando con la certificación internacional “Leadership School Certification” de FranklinCovey.

“Para nosotros ha sido muy beneficioso este programa, porque nuestros alumnos se han desarrollado enormemente y han experimentado un cambio significativo en sus vidas”, afirmó Evelyn Martínez, Directora General del Centro Educativo San Judas Tadeo.

“Estos tres años han representado un esfuerzo constante para romper esquemas. Nos han servido para reforzarnos como maestros y tener un mayor impacto con los jóvenes”, señaló Edgar Cabrera, representante de Kinal.

El programa Soy Líder continuará desarrollándose en dos fases: una de seguimiento para los estudiantes y docentes que concluyeron este tercer año, con el objetivo de fortalecer las competencias adquiridas y dar continuidad al proceso de transformación personal y una nueva cohorte de tres años que incorporará a más instituciones educativas al programa.

“Cada estudiante que cree en su potencial se convierte en agente de cambio. Para nosotros, la educación y las habilidades blandas que adquieren a través de este programa son el camino que abre oportunidades para un mejor futuro”, expresó María José Paiz, Gerente General de Fundación Bi.

Pacientes del INCAN reciben un día de alegría y esperanza por el Día Mundial de la Prevención del Cáncer de Mama



el Hospital de la Liga Nacional Contra el Cáncer (INCAN) se llenó de música, sonrisas y gratitud durante la jornada “Rosa, el color de la esperanza”, organizada por la asociación Grupo Compromiso de Amor como parte de la conmemoración del Día Mundial del Cáncer de Mama y la celebración de su noveno aniversario.

El evento reunió a pacientes oncológicos, familiares, personal médico y administrativo, así como voluntarios en un ambiente de alegría y empatía, reafirmando el compromiso de la asociación con las personas que enfrentan esta enfermedad. A lo largo de la jornada, decenas de pacientes recibieron alimentos, se sirvieron decenas de platillos de pepián, acompañados de tortillas recién preparadas y postres, así como atención y compañía, en una experiencia que recordó la importancia de la solidaridad como motor de esperanza.

Desde su fundación en 2016, la asociación Grupo Compromiso de Amor ha mantenido su misión de brindar apoyo integral a los pacientes de escasos recursos del INCAN, ofreciendo hospedaje, alimentación, transporte, fisioterapia, acompañamiento emocional y tanatológico. En nueve años, la asociación se ha convertido en un refugio humano donde el cariño, la empatía y el servicio hacen posible que muchas personas enfrenten el cáncer con dignidad.

La actividad “Rosa, el color de la esperanza” reafirma la visión de la asociación de acompañar, inspirar y generar conciencia sobre la importancia de la detección temprana del cáncer de mama. Cada edición demuestra que, cuando la sociedad se une, la esperanza se multiplica.

La asociación Grupo Compromiso de Amor invita a la población, empresas y organizaciones a sumarse a esta causa solidaria, apoyando con donaciones en especie como alimentos, artículos de higiene y vestuario para los pacientes del albergue o mediante aportaciones económicas que ayuden a cubrir necesidades básicas y tratamientos médicos. También pueden contribuir brindando su tiempo como voluntarios o patrocinando las distintas actividades que se realizan junto al INCAN.

“Corazones Luchando”: una noche con causa para transformar vidas junto a la Fundación FARES

La pasión y la solidaridad subirán al cuadrilátero con “Corazones Luchando”, un evento de lucha libre profesional con propósito, diseñado para apoyar la invaluable labor de la Fundación FARES, organización que brinda hospedaje, alimentación y acompañamiento integral a niños con cáncer y a sus familias provenientes del interior del país.

Desde su creación, FARES se ha convertido en un refugio de esperanza para cientos de familias guatemaltecas, ofreciendo un hogar temporal lleno de amor, comprensión y apoyo en los momentos más difíciles. Gracias a su trabajo, muchos niños han podido continuar su tratamiento sin interrupciones y rodeados del calor de sus seres queridos.

Los fondos recaudados durante esta edición serán destinados a la remodelación y ampliación del albergue, lo que permitirá recibir a más niños, ofrecer espacios más seguros y mejorar la atención integral durante su recuperación. Este esfuerzo busca fortalecer la red de contención emocional que tantas familias necesitan mientras enfrentan la enfermedad.

La iniciativa cuenta con el apoyo de marcas comprometidas con el bienestar de los guatemaltecos, como Atunes y Sardinas La Sirena, que se suman a esta causa para multiplicar el impacto positivo y continuar alimentando el cuerpo y el espíritu de las familias del país.

El evento se realizará el jueves 23 de octubre de 2025, en la Cámara de Construcción de Guatemala, ubicada en Carretera a Muxbal, kilómetro 8, Santa Catarina Pinula, en un horario de 6:00 p.m. a 11:00 p.m.

Será una noche llena de emoción y energía, con peleas de lucha libre profesional, música en vivo, comida, bebidas y actividades para toda la familia.

Las entradas pueden adquirirse a través de Ticket ASA. Cada entrada representa una oportunidad más para que un niño continúe su tratamiento con esperanza, acompañado y cuidado.

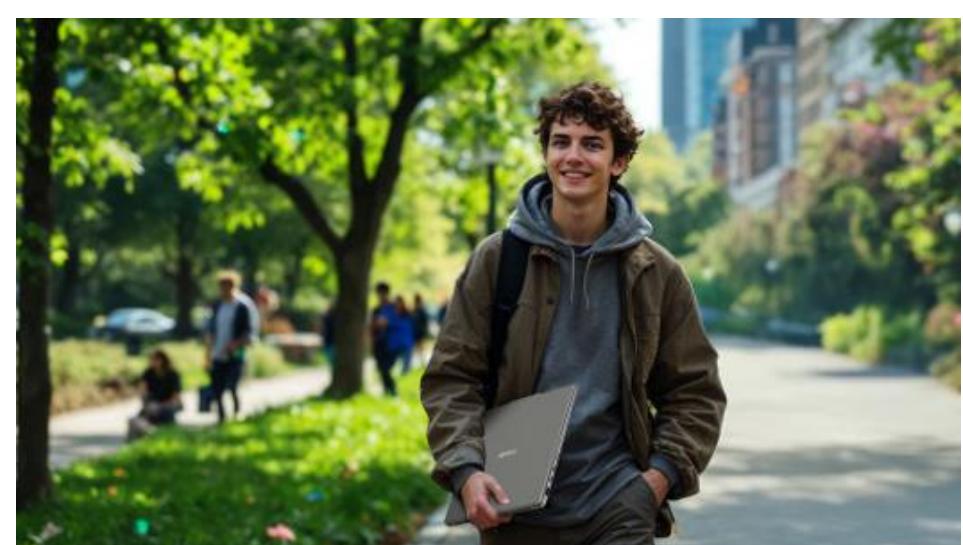


Lenovo recibe la calificación AA+ del Índice de Sostenibilidad Corporativa Hang Seng

Lenovo anunció su calificación AA+ en el Índice de Sostenibilidad Corporativa Hang Seng 2025 (2025 Hang Seng Corporate Sustainability Index), la segunda más alta dentro de esta clasificación. En su sector, Lenovo obtuvo la máxima puntuación en las áreas ambiental y social. Este Índice se basa en un sólido proceso que incluye la consideración de los resultados de un análisis de sostenibilidad realizada por la Hong Kong Quality Assurance Agency (HKQAA), un organismo de evaluación independiente y profesional, utilizando su propio marco de revisión y calificación de sostenibilidad.

La permanencia en el Índice de Sostenibilidad Corporativa Hang Seng demuestra el compromiso a largo plazo de Lenovo de impulsar un futuro más inteligente y sostenible para todos. Lenovo se ha comprometido a alcanzar cero emisiones netas para 2050 con objetivos validados por la iniciativa Science Based Targets y está innovando para ofrecer productos y soluciones energéticamente más eficientes a sus clientes. Lenovo también se centra en contribuir a la economía circular mediante la integración de materiales reciclados en sus productos [1] y una mayor facilidad de reparación [2].

En cuanto a logros sociales, Lenovo fomenta una cultura de inclusión y respeto mutuo en su equipo global y extiende estos valores a comunidades de todo el mundo. Ha sido reconocida por la Human Rights Campaign, Workplace Pride, y Disability:IN por sus prácticas inclusivas en el lugar de trabajo. Desde 2020, Lenovo ha invertido casi 100 millones de dólares estadounidenses para brindar acceso a tecnología y educación STEM a quienes más lo necesitan.



Además del reconocimiento del Índice de Sostenibilidad Hang Seng, Lenovo recibió recientemente el Platinum Recognition de EcoVadis, la calificación AAA de MSCI ESG Ratings y el Gold Award del Hong Kong Institute of Certified Public Accountants (HKICPA) por Best Corporate Governance and ESG.

Asimismo, Lenovo fue clasificada recientemente en la posición #8 del Gartner's Top 25 Global Supply Chain, con una puntuación ESG de 9/10, y mantuvo el primer lugar en el Gartner Asia/Pacific Supply Chain Top 10 por cuarto año consecutivo. Estos reconocimientos consolidan el liderazgo de Lenovo en sostenibilidad, reafirmando su compromiso con un progreso transparente, inclusivo y responsable.