

Guatemala, Centroamérica

25 de agosto de 2025

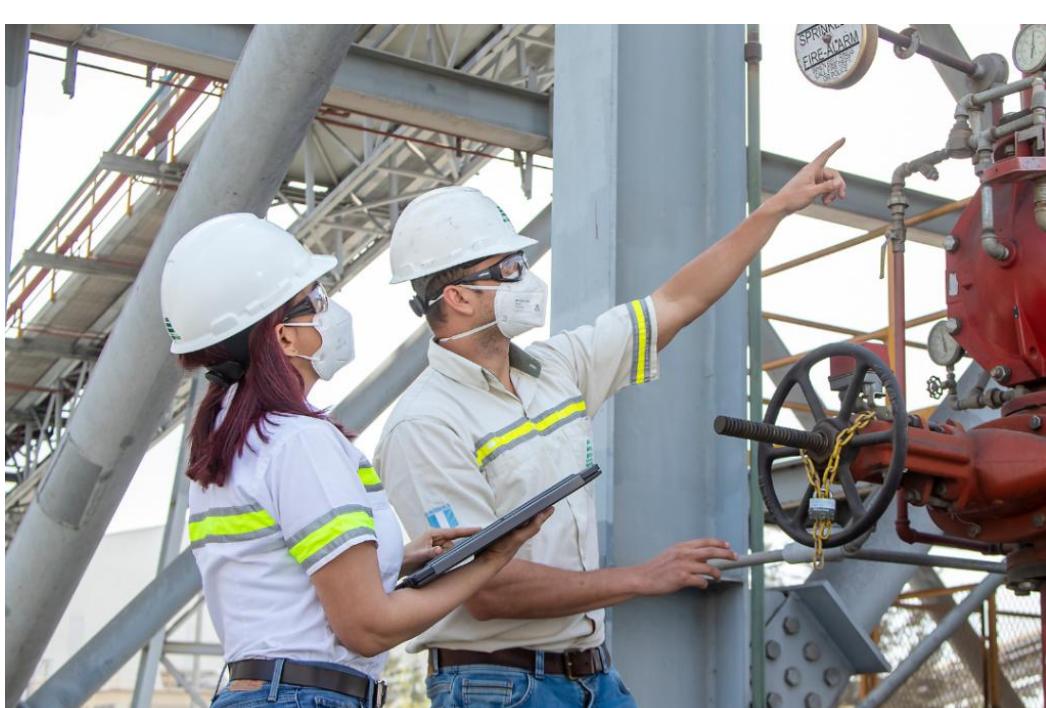
Número 2299



Crisis en cárceles, el presidente Bernardo Arévalo responsabiliza a pandillas y podría analizarse reformas a Ley PINA

MINGOB anuncia que retoma el control de Gaviotas y rescata a rehenes

EMAT 2025: Progreso lidera el ranking de las mejores empresas para trabajar en el país



Últimas noticias
TSE avanza en reformas a Reglamentos de la LEPP y urge firma de convenio con MINEDUC





AMCHAM realizó el Summit de Sostenibilidad e Inversión para la atracción de inversión

Una nueva actividad para promover a Guatemala con fines de inversión realizó la Cámara de Comercio Americana en Guatemala (AMCHAM).

La promoción se efectuó mediante el Summit de Sostenibilidad e Inversión, un encuentro estratégico que reunió al sector privado, autoridades de Gobierno y organismos internacionales.

El evento presentó estrategias y casos de éxito en materia ambiental, social y de gobernanza (ESG), además de paneles enfocados en normativas ambientales, innovación, energía, resiliencia climática y reputación corporativa.



Esto con el fin de promover la atracción de inversión bajo un modelo que integra sostenibilidad ambiental, innovación y responsabilidad social, fortaleciendo así la competitividad del país y su proyección como referente regional en desarrollo sostenible.

Waleska Sterkel de Ortiz, directora ejecutiva de AmCham Guatemala, destacó la importancia de generar espacios que fomenten alianzas estratégicas y el intercambio de conocimientos para fortalecer la competitividad del país.

El Summit de Sostenibilidad e inversión impulsó el diálogo entre instituciones, en el que intervino la viceministra de Inversión y Competencia del Ministerio de Economía, Ana Valeria Prado, quien dio un panorama sobre el marco regulatorio y tendencias normativas, sobre medio ambiente e inversión.

Con estas iniciativas se proyectó a Guatemala como referente regional de desarrollo sostenible, en vías al cumplimiento de los ODS en el 2025.

Es importante mencionar que Guatemala cuenta con programas que están transformando los territorios a través de la sostenibilidad, lo cual fomenta la inversión nacional y extranjera en el país.

Además, las empresas que promueven sostenibilidad en Guatemala resaltaron la importancia de contar con una agenda nacional de inversión extranjera directa y la necesidad de avanzar en la digitalización de trámites como el registro mercantil y las licencias ambientales, que permitan agilizar procesos y brindar mayor certeza jurídica a los inversionistas.

AmCham Guatemala impulsa proyectos y estrategias que integren inversión responsable, innovación y sostenibilidad para un desarrollo sostenible y de largo plazo, fomentando modelos de negocio que integren tecnología, eficiencia y responsabilidad ambiental como ejes estratégicos con un enfoque en el reto de la transición energética más limpia y la resiliencia climática y la construcción de organizaciones más humanas, resilientes e innovadoras.

MINGOB anuncia que retoma el control de Gaviotas y rescata a rehenes



Desde horas de la mañana, se conoció de un motín en el Centro Especializado de Reinserción (CER) conocido como "Gaviotas", en la zona 13 de la ciudad de Guatemala.

Tras horas de operativo, el ministro de Gobernación (MINGOB), Francisco Jiménez, informó que "estos 34 pandilleros tenían secuestrados a 3 cocineros en el CER1 "Gaviotas"".

Jiménez, hizo énfasis en que los mareros buscaban que "sus líderes", salieran de Renovación! "pero nosotros no negociamos con criminales", enfatizó el funcionario.



Mientras tanto, los Bomberos Municipales informaron que estuvieron

"4 trasladados entre las edades de 25 y 35 años, al ser evaluados por paramédicos de Bomberos Municipales fueron encontrados con heridas en diferentes partes del cuerpo, siendo más notorios en el rostro y en el tórax, actualmente están en calidad de prevención, movilizando más unidades de emergencia al lugar, por si es necesario el traslado de más personas". Fueron tres trabajadores y un interno. "El interno y un trabajador fueron llevados al hospital Roosevelt y los otros dos pacientes fueron llevados al igss de accidentes".

liberal GT
somos guate

Ecosistema informativo regional

liberalgt.com

Liberal Gt

@GtLiberal

Pauta con nosotros Hp@liberalgt.com



Baby Boomers y generación Z, ¿reto o ventaja oculta para el mercado laboral?

La jubilación masiva de los Baby Boomers, con 11,000 personas alcanzando cada día la edad de retiro, está transformando el mercado laboral global. Lejos de ser un obstáculo, este fenómeno ofrece una oportunidad única para las organizaciones que sepan capitalizar la experiencia y estabilidad de esta generación antes de que deje definitivamente la fuerza laboral.

Parte del fenómeno que está ocurriendo, debe transformarse en una oportunidad, considerando los retos generacionales actuales.

El estudio de ManpowerGroup acerca de los Baby Boomers revela que el porcentaje de personas mayores de 55 años en la fuerza laboral estadounidense se ha duplicado en las últimas dos décadas, y uno de cada cinco mayores de 65 sigue trabajando activamente. Muchos lo hacen por buena salud, deseo de mantenerse productivos y temor a que una jubilación temprana reduzca sus ahorros.

Al mismo tiempo, el Barómetro de Talento 2024 muestra el reto opuesto con la Generación Z: para 2030 representará cerca de un tercio de la fuerza laboral mundial, pero su integración ocurre en medio de la automatización, el trabajo remoto y la inestabilidad económica.

A diferencia de los Baby Boomers el grupo menos estresado y más comprometido según Gallup, el 53% de los trabajadores Gen Z planea dejar su puesto en los próximos seis meses, y más de la mitad reporta estrés diario en el trabajo. Aun así, valoran la flexibilidad, la formación continua y culturas organizacionales enfocadas en bienestar y estabilidad, factores clave para retenerlos y desarrollarlos como futuros líderes.

Los resultados del estudio, son importantes para el análisis respectivo de las oportunidades.



"Lejos de ser un desafío, el envejecimiento de la fuerza laboral puede convertirse en la clave para reforzar la resiliencia de las empresas. Los trabajadores maduros aportan no solo conocimiento, sino también compromiso y baja rotación, lo que se traduce en ahorros significativos", destacó Ricardo Gálvez, CEO de ManpowerGroup Guatemala, quien advierte que la clave está en la colaboración intergeneracional.

Rompiendo mitos sobre los trabajadores maduros

El informe derriba estereotipos frecuentes:

- Los empleados mayores de 50 años tienen cinco veces menos probabilidades de cambiar de trabajo que los más jóvenes.
- La adopción digital entre adultos mayores ha crecido de manera constante en la última década, reduciendo la brecha tecnológica.
- Los Baby Boomers son el grupo menos estresado y más comprometido dentro de la fuerza laboral.

Estrategias para el futuro

Por ello, ManpowerGroup recomienda a las organizaciones adoptar estrategias que unan la experiencia de los Baby Boomers con el potencial de la Generación Z:

- Programas de mentoría intergeneracional para transferir conocimiento.
- Esquemas de jubilación gradual que faciliten la transición.

Flexibilización de horarios y contratación por proyectos para atraer y retener talento jove

"Nos encontramos en la era de la adaptabilidad. Las empresas que logren integrar a varias generaciones en un mismo ecosistema laboral no solo enfrentarán la escasez de talento, sino que estarán mejor preparadas para prosperar en el futuro", concluyó Gálvez.



Crisis en cárceles, el presidente Bernardo Arévalo responsabiliza a pandillas y podría analizarse reformas a Ley PINA

Este lunes, 25 de agosto, nuevamente se registraron disturbios y motines en cárceles. Pero se sumó el Centro Especializado de Reinserción (CER) en zona 13 de la ciudad de Guatemala, donde fueron retenidos por los jóvenes en conflicto con la ley penal, los cocineros que laboran en la institución. Lamentablemente, en CER, Gaviotas y otros centros de rehabilitación y reinserción, aunque debería haber únicamente personas menores de edad, es decir, por debajo de los 18 años; actualmente, hay personas que superan los 25 años.



El presidente, Bernardo Arévalo, abordó hoy la serie de motines que han ocurrido recientemente en el sistema penitenciario del país, destacando que estos son una respuesta directa a las medidas implementadas por el Ministerio de Gobernación para retomar el control de las cárceles. Arévalo también se refirió a la situación actual en el Centro Especializado de Reinserción Juvenil Gaviotas, un centro para jóvenes en conflicto con la ley penal, donde se evalúa una posible reforma a la Ley PINA.

El mandatario explicó que los motines han surgido a raíz de la decisión de poner en aislamiento a los cabecillas de las dos principales pandillas del país. Según Arévalo, a estos líderes se les han retirado todos los privilegios, incluyendo pantallas de plasma, y se les ha restringido a visitas selectivas en una zona de aislamiento efectiva. Esta estrategia busca evitar que las redes criminales, maras y pandillas operen desde el interior de las prisiones, donde han coordinado actividades ilícitas con "*plena libertad*".

El presidente enfatizó que cada uno de los motines registrados hasta la fecha, algunos de los cuales han sido caracterizados como secuestros de personal penitenciario o externo, se ha resuelto sin víctimas y mediante estrategias de negociación. Subrayó que, crucialmente, el gobierno no ha cedido a las presiones ejercidas por las pandillas ni ha cambiado la decisión de mantener a los cabecillas aislados, lo que, a su juicio, demuestra el éxito en la estrategia de retomar el control de las cárceles.

En cuanto al Centro Especializado de Reinserción Juvenil Gaviotas, el presidente confirmó la existencia de un caso abierto que surgió esta madrugada, donde se reportó un motín con rehenes, que son trabajadores de cocina de la institución. La situación en Gaviotas podría llevar a la consideración de una reforma a la ley PINA, debido a la sospecha de que existen mayores de 25 años en dicho centro, que ha sido acondicionado para menores en conflicto con la ley penal. Previamente, la Secretaría de Bienestar Social (SBS) había reportado un conato de motín en un Centro Especializado de Reinserción Juvenil, señalando la necesidad de reforzar los mecanismos de seguridad.



con relación a la posibilidad de reformas, el presidente Arévalo solicitó tiempo para reflexionar sobre las implicaciones del caso de Gaviotas antes de tomar una decisión definitiva sobre la reforma. La prioridad inmediata, indicó, es la resolución del problema actual y la liberación de los rehenes que se encuentran en el centro, siguiendo un enfoque similar al de otros motines carcelarios. Una vez superada la crisis, se procederá con una identificación de los distintos retos y problemas en la administración, momento en el que, "*muy probablemente*", resurgirá el tema de la Ley PINA y la edad de los internos.



@gtLiberal

Contáctenos: hp@liberalgt.com

Liberal Gt

TSE avanza en reformas a Reglamentos de la LEPP y urge firma de convenio con MINEDUC



Durante la reunión mensual de partidos políticos con el Pleno de Magistrados del Tribunal Supremo Electoral (TSE), director jurídico de la institución, informó que nueve agrupaciones políticas han presentado propuestas para las reformas a los reglamentos.

Los partidos políticos son:

1. BIEN, 2, 28, 29, 31bis, 32, 33, 49, 52 , 53, 57, agregar 57bis, 74, 77, 78, 80, 89 y 106
2. CREO, 2, 16, 28, 29, 32, 53, 62bis, 62Quater, 66, 103, adición al 105, adición al 111 y 128
3. *ELEFANTE, 53, 63, propone 63bis, 69, propone 69bis; comentarios a las reformas propuesta de los artículos: 2, 3, 5, 9, 16, 23, 24, 28, 29, suprimir 31 bis. 32, 37, 49, 62 bis, 62 Quarter, 66, 92, 102, 103, 105, 111, 128
4. JAGUAR, 2 y 53
5. TODOS, 2 y 9 Nota: su análisis indica con que propuestas de modificación está de acuerdo.
6. UNE, 2, 14, 23, 25, 26, 31, 31bis, 36bis, 41, 62bis, agregar 69 ter.
7. UNIONISTA, 52 y 62bis.
8. VICTORIA, análisis valora si la reforma propuesta motiva o desestimula la participación ciudadana en la vida política, además considera el impacto de la administración interna de la Organización Política en los artículos siguientes: 28, 29, 32, 53, 62bis, 62 Quater, 102, 103, 105 y 111.
9. VOS, 2, 6, 28, 31, agrega 31 Sexies, 53, 62 Quater, 92Bis, 101Bis, 111, y 114.

Además, la Presidente en funciones, Blanca Alfaro, urgió al Ministerio de Educación (MINEDUC), la firma de convenio para el uso de establecimientos públicos para las Elecciones Generales 2027, con el objetivo de avanzar en la planificación de los centros electorales en el marco de los Comicios.

Al respecto, el MINEDUC indicó “el Ministerio de Educación (Mineduc) y el Tribunal Supremo Electoral (TSE) mantienen una coordinación permanente para la firma del convenio de cooperación, el cual se encuentra actualmente en proceso de análisis y revisión legal conforme a los procedimientos establecidos.

Mientras se concreta la firma del convenio, las coordinaciones interinstitucionales han permitido que personal del TSE y de las Direcciones Departamentales de Educación realicen visitas técnicas a centros educativos en distintas regiones del país para llevar a cabo los trabajos de cartografía electoral, identificando las instalaciones que serán utilizadas como centros de votación, tal como ha ocurrido en procesos electorales anteriores.

Siguiendo los tiempos establecidos, está previsto que la firma del convenio se realice con mayor anticipación que en procesos electorales anteriores, garantizando la adecuada logística para las próximas elecciones generales de 2027.”



Nestlé fortaleció la comunicación digital en salud al Congreso ANDEGUAT 2025

Nestlé reafirmó su liderazgo en la formación de profesionales de la salud al participar como patrocinador y conferencista en el Congreso ANDEGUAT 2025, organizado por la Asociación de Nutricionistas de Guatemala. El evento, que se celebró bajo el lema “Sostenibilidad y Nutrición Personalizada: El Camino hacia una Salud Óptima”, reunió a más de 300 nutricionistas, estudiantes, académicos y expertos para intercambiar conocimiento, actualizarse en ciencia y fortalecer su rol en la promoción de la salud pública.

En la cena de clausura, Nestlé presentó la ponencia “Comunicando Bienestar: Creación de Contenido en Redes Sociales para Profesionales de la Salud”, impartida por Fátima Cedeño, Nutricionista-Dietista de Nestlé con nueve años de experiencia en la industria alimentaria y comunicación en salud. La conferencia abordó la importancia de la marca personal en redes sociales, la elección de plataformas, la creación de pilares de contenido y estrategias para mantener publicaciones relevantes, éticas y basadas en evidencia.

“El Congreso ANDEGUAT es una plataforma única para conectar con los profesionales de la nutrición y aportar herramientas que les permitan amplificar su voz en entornos digitales. En Nestlé creemos que, al comunicar con propósito y rigor científico, los profesionales de salud pueden educar, inspirar y transformar vidas”, afirmó Patricio Astolfi, director general de Nestlé Guatemala.

Por su parte, Fátima Cedeño resaltó que “la educación continua es clave para la transformación profesional y social, y fortalecer la voz científica en entornos digitales es fundamental para impactar positivamente en la salud de las comunidades”.



El Congreso ANDEGUAT 2025 incluyó conferencias magistrales, talleres especializados, simposios, certificaciones internacionales, exposición de investigaciones y actividades de networking. Entre sus temáticas centrales destacaron la nutrición personalizada, la sostenibilidad alimentaria, la antropometría avanzada, la comunicación digital en salud y la nutrición clínica y comunitaria.

La participación de Nestlé en este congreso forma parte de su estrategia global de Nutrición, Salud y Bienestar, que busca construir un futuro más saludable para las personas y el planeta. Como parte de la continuidad, la compañía contempla realizar clases virtuales, compartir materiales educativos y explorar futuras colaboraciones con ANDEGUAT para seguir fortaleciendo la comunidad profesional.



EMAT 2025: Progreso lidera el ranking de las mejores empresas para trabajar en el país

Una distinción para el compromiso de los colaboradores con vivir y modelar la cultura Progreso, que permitió que se reconociera como la empresa más atractiva para trabajar en Guatemala, según la encuesta EMAT 2025, organizada por Tecoloco, la principal bolsa de empleo en Centroamérica. Además, la compañía se posicionó como número uno en el ranking industrial y número uno en el ranking gerencial, alcanzando un histórico triple reconocimiento que consolida a Progreso como uno de los referentes en el ambiente laboral, cultura organizacional y desarrollo profesional en el país.



Nadia Lemus, Gerente de Desarrollo Humano de Progreso, fue la encargada de recibir el galardón en nombre de la compañía. *"Todo lo que hacemos está alineado con una forma ética y transparente de actuar. Buscamos la excelencia con compromiso y servicio excepcional. Velamos por el bienestar integral de nuestros colaboradores y nos aseguramos de que cuenten con las herramientas necesarias para crecer personal y profesionalmente"*, expresó Lemus.

EMAT: las personas son lo más importante

Para convertirse en Empleador Favorito, Progreso ha impulsado ambientes laborales seguros, inclusivos y colaborativos, donde cada colaborador encuentra oportunidades reales de liderazgo, formación y crecimiento. Este reconocimiento reafirma los esfuerzos de la compañía, por fortalecer mejores prácticas a través de iniciativas que promueven la equidad, la innovación y el bienestar integral, pilares fundamentales de su Agenda de Liderazgo.

La encuesta EMAT (Empresa Más Atractiva para Trabajar) es un estudio anual que recoge la percepción del talento profesional sobre las mejores empresas para trabajar, valorando aspectos como el clima laboral, los beneficios, el liderazgo y las posibilidades de desarrollo.

Con más de ciento veinticinco años de historia, Progreso reafirma que el éxito se construye desde las personas, fomentando una cultura basada en el respeto, la confianza y la firme convicción de que la sostenibilidad se construye desde adentro. Y es importante señalar que Progreso impulsa una estrategia de sostenibilidad basada en 4 ejes principales y uno de ellos es el que ahora ha sido reconocido.

En Progreso, ser Empleador Preferido no es una distinción, sino una responsabilidad que se asume con convicción y propósito. Para convertirse en Empleador Favorito, Progreso implementa importantes esfuerzos y estrategias, entre ellos:

- Uso de herramientas, que permiten recolectar y analizar datos sobre la percepción de los empleados (Encuesta de Compromiso, EVP, entre otros), para convertir la voz de los colaboradores en decisiones.
- Programas como Juntos por tu Hogar, que mejora la calidad de vida de los colaboradores y Águilas de Oro, que celebra la experiencia de quienes han dedicado su vida a la organización son ejemplos de la importancia que tienen los colaboradores en la compañía.

Durante la presentación del Sexto Reporte de Sostenibilidad de Progreso, se compartieron los cuatro pilares que continúan fomentándose a nivel regional por la empresa, así lo explicó Guillermo Godoy, Gerente de Ciudadanía Corporativa:

1. Empleador Preferido: con la convicción de que el talento humano motivado y comprometido impulsa la competitividad y la sostenibilidad a largo plazo, en el último año se incrementó la participación del personal fuera de Guatemala al 18.0%, y se generaron 10,660 empleos indirectos a través de la red de proveedores. Además, las mujeres ocupan ya el 27.0% de los puestos de autoridad y decisión, como jefaturas y gerencias, reflejando avances significativos en inclusión y liderazgo femenino.

2. Proveedor Favorito: con un compromiso por mejorar continuamente los productos y servicios para atender a los clientes, las inversiones en innovación, investigación, desarrollo y gestión crecieron un 12%, y las inversiones en capacitación un 14%. Adicionalmente, se incluyen avances significativos en aplicar inteligencia artificial (IA) en sus operaciones.

3. Líder Ambiental: durante el último año, Cementos Progreso generó 63.14 kt de residuos, pero se coprocesaron 56.53 kt de desechos de otros sectores e industrias externas. Y, en su consumo de energía eléctrica, el 62.1% provino de fuentes renovables.

4. Ciudadano Responsable: como parte de su compromiso empresarial y la intención de impulsar transformaciones perdurables en las comunidades donde operan, programas como "HogaRES, unidos por hogares resilientes y saludables" y la labor de AgroProgreso y la Fundación Carlos F. Novella generaron oportunidades reales de empleo, salud y bienestar.